|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫНТОЖУ КОЖУУНЫРБАН СУМУЧАГЫРГАЗЫ |  | РЕСПУБЛИКА ТЫВАТОДЖИНСКИЙ КОЖУУНАДМИНИСТРАЦИЯ СУМОНА ЫРБАН668542, с. ЫрбанУл. Промышленная 10Тел. 8-394-50-2-17-03Mail: yrban123@mail.ru  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| №23 |  |  « 22 » Ноября 2022 г. |

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

 **Администрации сельского поселения сумона Ырбан**

Об утверждении Положения об установлении новых систем оплаты труда
работников муниципальных учреждений СПС Ырбан Тоджинского кожууна

В соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях совершенствования системы оплаты труда работников бюджетной сферы, стимулирования деятельности муниципальных учреждений по расширению услуг и повышению их качества и результативности деятельности муниципальных учреждений Администрация СПС Ырбан Тоджинского кожууна ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об установлении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений СПС Ырбан Тоджинского кожууна.
2. Установить, что заработная плата муниципальных учреждений СПС Ырбан Тоджинского кожууна (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новых систем оплаты труда.
3. Установить, что объем средств на оплату труда работников муниципальных учреждений СПС Ырбан Тоджинского кожууна, предусмотренных соответствующим главным распорядителем средств бюджета муниципального района Тоджинского кожууна (муниципальным учреждением) в муниципальном бюджете Тоджинского кожууна и бюджетах государственных внебюджетных фондов, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых муниципальными учреждениями муниципальных услуг.
4. Считать утратившим силу постановление Администрации Тоджинского кожууна от 22 июля 2009 года №208 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений Тоджинского кожууна».
5. Органам местного самоуправления Тоджинского кожууна, осуществляющим функции и полномочия учредителей муниципальных учреждений, привести свои нормативные правовые акты по вопросам, отнесенным к сфере их ведения, в соответствие с настоящим постановлением.
6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.
7. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации Тоджинского кожууна в информационно­телекоммуникационной сети «Интернет».

И. о. председателя администрации Н. И. Ширинкина

Утверждено

Постановлением от 22.11.2022г. №23

Положение об установлении новых систем оплаты труда работников
муниципальных учреждений Тоджинского кожууна

I.Общие положения

1. Положение об установлении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений СПС Ырбан Тоджинского кожууна (далее - Положение) разработано в соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации и регулирует правоотношения в сфере оплаты труда работников муниципальных учреждений Тоджинского кожууна, финансируемых за счет средств бюджета муниципального района Тоджинского кожууна.
2. Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений СПС Ырбан Тоджинского кожууна (далее - учреждения), включающие размеры должностных окладов (окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Тыва, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.
3. Системы оплаты труда предусматривают:

отказ от Единой тарифной сетки по оплате-труда работников учреждений бюджетной сферы Тоджинского кожууна и переход на оплату труда с применением должностных окладов руководителей, специалистов и окладов по профессиям рабочих;

реформирование оплаты труда работников в зависимости от конечного результата их работы;

зависимость величины заработной платы от квалификации специалистов, сложности выполняемых работ, количества и качества затраченного труда;

сохранение единого порядка аттестации и квалификационного категорирования работников;

индивидуальный подход к использованию различных видов стимулирующих выплат за качественные результаты работы;

повышение качества услуг и обеспечение результативности работы.

1. Наименования должностей руководителей, специалистов и служащих или профессий рабочих учреждений должны соответствовать наименованиям, указанным в едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих и едином квалификационном справочнике должностей

руководителей, специалистов и служащих.

1. Оплата труда работников учреждений, если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, определяется трудовыми договорами между учреждением в лице его руководителя и работниками исходя из условий труда, его результативности, особенностей деятельности учреждения и работников.

II. Порядок формирования систем оплаты труда
работников муниципальных учреждений

1. Оплата труда (заработная плата) работников учреждений включает: должностные оклады руководителей, служащих, специалистов и оклады

рабочих;

выплаты компенсационного характера; выплаты стимулирующего характера.

1. Размеры должностных окладов по общеотраслевым должностям служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих, а также высококвалифицированным профессиям рабочих, занятых на важных и ответственных работах и особо важных и особо ответственных работах, утверждаются постановлением Администрации СПС Ырбан Тоджинского кожууна, исходя из установленных требований к квалификации специалистов и характеристик работ профессий рабочих.
2. Условия оплаты труда работников соответствующих отраслей, включающие размеры должностных окладов, исходя из установленных требований к квалификации специалистов и характеристик работ профессий рабочих, перечень и размеры компенсационных, стимулирующих выплат и порядок их применения устанавливаются в положениях о системах оплаты труда работников учреждений по отраслям, утвержденных постановлением Администрации СПС Ырбан Тоджинского кожууна.

III. Виды выплат компенсационного характера

1. К выплатам компенсационного характера относятся: выплата за работу в сельской местности;

доплата за работу в ночное время;

доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ и выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни; повышенная оплата сверхурочной работы;

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда;

районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

доплата за особенности деятельности отдельных видов учреждений и отдельных категорий работников, установленные по подведомственным учреждениям органа местного самоуправления СПС Ырбан Тоджинского кожууна.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации.

Конкретные размеры компенсационных выплат каждому работнику устанавливаются трудовым договором.

IV. Виды выплат стимулирующего характера

1. К выплатам стимулирующего характера относятся надбавки за:

качественные показатели деятельности учреждений;

ученую степень;

почетное звание;

продолжительность непрерывной работы;

премиальные выплаты по итогам работы.

Другие выплаты стимулирующего характера предусматриваются в положениях о системах оплаты труда работников учреждений по отраслям в соответствии с действующим законодательством.

1. Качественные показатели деятельности учреждения устанавливаются в положениях о системах оплаты труда работников учреждений по отраслям с учетом муниципального задания.
2. Размеры, условия и порядок осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения закрепляются в коллективном договоре, а при его отсутствии - в локальном нормативном акте учреждения, с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.
3. При определении в учреждении размеров стимулирующих выплат, порядка и условий их применения учитывается мнение выборного профсоюзного или иного представительного органа работников.
4. Решение об установлении стимулирующих выплат оформляется приказом руководителя учреждения.
5. Размеры стимулирующих выплат работникам муниципальных учреждений устанавливаются трудовым договором в соответствии с системой оплаты труда работников и в пределах сметы расходов соответствующих муниципальных учреждений.

V. Порядок и условия оплаты труда руководителей,
их заместителей и главных бухгалтеров

1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.
2. Заработная плата и размеры должностных окладов руководителям учреждений устанавливаются при заключении с ними трудовых договоров органом местного самоуправления Тоджинского кожууна, к ведению которого относится учреждение, с учетом группы по оплате труда руководителей, к которой отнесено учреждение, а их заместителям и главным бухгалтерам - руководителями соответствующих учреждений.
3. Группы по оплате труда руководителей учреждений устанавливаются органом местного самоуправления Тоджинского кожууна, к ведению которого относится учреждение, в зависимости от показателей, характеризующих работу учреждения, а также факторов, влияющих на труд руководителя (техническое обеспечение, численность работников, наличие структурных подразделений).
4. Размеры должностных окладов заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), формируемое за счет всех источников финансового обеспечения, устанавливается в кратности от 1 до 2,5.

1. Руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам могут устанавливаться выплаты компенсационного характера, предусмотренные перечнем выплат компенсационного характера, применяемых в учреждении в соответствии с нормативными правовыми актами' Российской Федерации и Республики Тыва. При установлении компенсационных выплат характеристика условий труда должна быть отражена в трудовых договорах.
2. Органом местного самоуправления СПС Ырбан Тоджинского кожууна, в ведении которых находятся учреждения, устанавливают руководителям этих учреждений выплаты стимулирующего характера по результатам достижения показателей эффективности деятельности муниципального учреждения и работы его руководителя.

В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения по решению органа местного самоуправления СПС Ырбан Тоджинского кожууна, в ведении которого находится учреждение, может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Администрации СПС Ырбан Тоджинского кожууна, а также отсутствие задолженности по обязательным платежам и налогам, по уплате страховых взносов во внебюджетные фонды.

Руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера

выплачиваются по решению органа местного самоуправления СПС Ырбан Тоджинского кожууна, в ведении которого находится муниципальное учреждение, с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности муниципального учреждения.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 3.

Условия оплаты труда руководителей муниципальных учреждений устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

При установлении условий оплаты труда руководителю учреждения орган местного самоуправления СПС Ырбан Тоджинского кожууна должен исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацем пятым настоящего пункта, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

22. Размеры выплат стимулирующего характера руководителя муниципального учреждения, порядок и критерии их осуществления устанавливаются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) органом местного самоуправления Тоджинского кожууна, осуществляющим функции и полномочия учредителей муниципальных учреждений.

Размеры выплат стимулирующего характера заместителей руководителя и главных бухгалтеров учреждения устанавливаются в трудовом договоре руководителем соответствующего муниципального учреждения с учетом выполнения показателей эффективности их деятельности в пределах средств

на оплату труда муниципального учреждения.

1. В случае, если учреждению в соответствии с учредительными документами предоставлено право осуществлять деятельность, приносящую доход, размер выплат стимулирующего характера руководителю учреждения в пределах фонда оплаты труда, сформированного из средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, не может превышать среднего размера выплат руководителям структурных подразделений и специалистам более чем на 30 процентов.
2. Основной персонал муниципального учреждения - работники муниципального учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом муниципального учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал муниципального учреждения - работники муниципальных учреждений, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом муниципального учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал муниципального учреждения - работники муниципального учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники муниципального учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности муниципального учреждения.

* 1. Органы местного самоуправления СПС Ырбан Тоджинского кожууна, осуществляющие функции и полномочия учредителя муниципальных учреждений, могут устанавливать предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда подведомственных муниципальных учреждений, который должен составлять не более 40 процентов, а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу этих учреждений.

VI. Заключительные положения

1. Месячная заработная плата низкоквалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Республике Тыва.
2. На должностные оклады руководителей, служащих, специалистов и оклады рабочих, компенсационные и стимулирующие выплаты начисляются районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.
	1. Фонд оплаты труда работников муниципального учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном

порядке муниципальному учреждению Тоджинского кожууна из бюджета муниципального района Тоджинского кожууна, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников муниципального казенного учреждения формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципального казенного учреждения и

соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения.

1. Индексация заработной платы работников муниципальных

учреждений производится на основании сведений о предельных индексах потребительских цен, предоставляемых органами государственной

статистики, при этом общее увеличение заработной платы (с учетом доплат и надбавок) не может превышать величину (в процентном отношении) увеличения индекса потребительских цен к соответствующему месяцу предыдущего года с учетом повышения заработной платы работника за истекший год.

Индексация заработной платы работников муниципальных учреждений производится в соответствии с нормативными правовыми актами Республики Тыва.

1. Спор между работником и работодателем по вопросам установления и выплаты заработной платы рассматривается в комиссии по трудовым спорам, создаваемой в учреждениях согласно статье 384 Трудового кодекса Российской Федерации. Порядок рассмотрения индивидуального трудового спора в комиссии по трудовым спорам определен статьями 387 - 389 Трудового кодекса Российской Федерации.